

Evaluatie-instrumenten

Privacyverklaring

1. We respecteren uw privacy

We willen u graag informeren over de verwerking van uw persoonlijke gegevens in verband met de **vrijwillige** deelname aan de Assessment Tools van Getinge.

De Getinge-entiteit waarbij u solliciteert ("**Getinge**" of "**wij**") is de verantwoordelijke voor de verwerking van uw persoonsgegevens zoals beschreven in deze Privacyverklaring.

De bescherming van uw persoonlijke gegevens is van groot belang voor Getinge. Getinge zal uw persoonsgegevens altijd verwerken in overeenstemming met de toepasselijke wet- en regelgeving op het gebied van gegevensbescherming.

Als u vragen of opmerkingen hebt, neem dan contact op met de Global Data Protection Officers van Getinge via data.protection@getinge.com of stuur een verzoek via het [Data Subject Request Formulier](#).

2. Categorieën van persoonsgegevens, doeleinden van de verwerking en rechtsgrondslag

Getinge moet de verwerking van persoonsgegevens baseren op een wettelijke basis in relatie tot elk doel van de verwerking. Een wettelijke basis kan bijvoorbeeld zijn dat de verwerking noodzakelijk is (a) om te voldoen aan een wettelijke verplichting; (b) voor de uitvoering van een contract waarbij u partij bent, of; (c) voor de legitieme belangen van Getinge of een derde partij, wanneer dergelijke belangen zwaarder wegen dan uw belang bij de verwerking van uw persoonsgegevens.

Getinge verwerkt uw persoonsgegevens voor het hieronder vermelde doel.

Doel	Type verwerking	Categorieën van persoonlijke gegevens
<p>Getinge heeft een assessmenttool geïmplementeerd ter ondersteuning van het aanwervingsproces.</p> <p>Het evaluatieinstrument bestaat uit zeven primaire categorieën (Aanpassing, Ambitie, Sociabiliteit, Interpersoonlijke gevoeligheid, Voorzichtigheid, Onderzoekend en Leeraanpak) en 42 gerelateerde</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Opslag in kandidaatrapport voor een beperkte tijd - Herziening van het rapport <p>Het rapport wordt niet gebruikt om geautomatiseerde beslissingen te</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Volledige naam kandidaat • E-mailadres kandidaten • Functie waarvoor de kandidaat solliciteert • Beoordelingsresultaten

<p>subcategorieën van persoonlijkheid en beschrijft de normale, of heldere persoonlijkheid - kwaliteiten hoe kandidaten omgaan met anderen wanneer ze op hun best zijn.</p> <p>Daarnaast kunnen er extra vragen zijn met betrekking tot de volgende eigenschappen (Opgewekt, Voorzichtig - Risicomijdend, Gereserveerd, Ontspannen, Stoutmoedig, Ondeugend, Kleurrijk, Fantasierijk, IJverig, Plichtsgetrouw) inclusief subcategorieën of (Erkenning, Macht, Hedonisme, Altruïstisch, Verbondenheid, Traditie, Veiligheid, Handel, Esthetiek of Wetenschap) inclusief subschalen.</p> <p>Het doel van de verwerking van persoonsgegevens in verband met de evaluatietool is het verbeteren van de organisatorische efficiëntie.</p>	<p>nemen. Het rapport wordt alleen gebruikt als basis voor aanwervingsgesprekken.</p>	
Wettelijke basis		Bewaartermijn
<p>De verwerking van persoonlijke gegevens is gebaseerd op uw vrijwillige <u>toestemming</u> (zie de laatste pagina van deze Privacykennisgeving).</p>		<p>De persoonlijke gegevens worden maximaal 6 maanden bewaard, tenzij de lokale wetgeving een kortere periode voorschrijft.</p>

Indien nodig verwerkt Getinge persoonsgegevens voor het instellen, uitoefenen en/of verdedigen van rechtsvorderingen. In dat geval worden de gegevens bewaard totdat de rechtsvordering definitief is afgehandeld en daarna gedurende de verjaringstermijn. Deze verwerking is gebaseerd op het legitieme belang van Getinge om rechtsvorderingen in te stellen, uit te oefenen en te verdedigen.

3. Van waar worden uw persoonlijke gegevens verzameld?

De Persoonsgegevens worden rechtstreeks verzameld van de kandidaat die deelneemt aan de Assessment Tool.

4. Met wie deelt Getinge uw persoonlijke gegevens?

Om te voldoen aan de doeleinden van de verwerking kan Getinge, indien nodig, uw persoonsgegevens delen met de volgende ontvangers:

Gegevens intern gedeeld binnen de Groep (Getinge ontvanger)

- a) HR-afdeling

- b) Lijnmanager / Teamleider
- c) Talent manager

5. Zal Getinge uw persoonlijke gegevens doorgeven buiten de EU/EER?

Indien dit noodzakelijk is om de doeleinden van de verwerking te verwezenlijken, kan Getinge uw persoonsgegevens doorgeven aan landen buiten de EU/EER. In een dergelijk geval zal Getinge ervoor zorgen dat er adequate waarborgen zijn, wat bijvoorbeeld kan inhouden dat de Standaard Contractuele Clausules van de EU worden aangegaan.

6. Uw rechten

Hieronder vindt u een overzicht van de rechten die van toepassing kunnen zijn. U kunt kosteloos vragen stellen over de verwerking van uw persoonsgegevens en uw rechten uitoefenen door gebruik te maken van het [aanvraagformulier voor betrokkenen](#).

Houd er rekening mee dat Getinge in elk afzonderlijk geval zal beoordelen of een verzoek om uw rechten uit te oefenen geldig is. De onderstaande rechten zijn niet absoluut en er kunnen uitzonderingen van toepassing zijn.

a) **Recht op toegang**

U hebt het recht om een kopie te krijgen van uw persoonlijke gegevens die worden verwerkt en om aanvullende informatie over de verwerking te ontvangen.

b) **Recht op correctie**

U hebt het recht om rectificatie te verkrijgen als uw persoonlijke gegevens onjuist zijn of om uw persoonlijke gegevens te laten aanvullen als deze onvolledig zijn.

c) **Recht op verwijderen**

U hebt het recht om Getinge te verzoeken uw persoonsgegevens te verwijderen als een van de volgende situaties van toepassing is:

- de persoonsgegevens niet langer noodzakelijk zijn in verband met de doeleinden waarvoor ze werden verzameld of anderszins verwerkt;
- u een geldig bezwaar indient tegen de verwerking van uw persoonsgegevens;
- de persoonsgegevens onrechtmatig zijn verwerkt; of
- de persoonsgegevens moeten worden verwijderd om te voldoen aan een wettelijke verplichting.

d) **Recht op beperking**

U hebt het recht om beperking van de verwerking te vragen wanneer een van de volgende situaties van toepassing is:

- de juistheid van de persoonsgegevens wordt betwist;
- de verwerking onwettig is en u zich verzet tegen het verwijderen van de persoonsgegevens en in plaats daarvan verzoekt om beperking van het gebruik ervan;

- Getinge de persoonsgegevens niet langer nodig heeft voor de doeleinden van de verwerking, maar u deze wel nodig heeft voor de vaststelling, uitoefening of verdediging van juridische claims; of
- u bezwaar hebt gemaakt tegen de verwerking en het bezwaar nog moet worden geverifieerd.

e) Recht op gegevensoverdraagbaarheid

Onder bepaalde omstandigheden hebt u het recht om uw persoonlijke gegevens in een machinaal leesbaar formaat op te vragen of door te sturen naar een andere verwerkingsverantwoordelijke.

f) Recht op bezwaar

U hebt te allen tijde het recht bezwaar te maken tegen de verwerking van uw persoonsgegevens als de verwerking is gebaseerd op het gerechtvaardigd belang van Getinge.

Naast het bovenstaande hebt u altijd het recht om een klacht in te dienen bij de toezichhoudende autoriteit met betrekking tot de verwerking van uw persoonlijke gegevens.

Toestemming

Door het vakje hieronder aan te kruisen, geeft u hierbij toestemming voor de verwerking van persoonsgegevens door Getinge zoals vermeld in deze Privacykennisgeving voor de gemarkeerde doeleinden. Het verlenen van toestemming is geheel vrijwillig en u kunt uw toestemming te allen tijde intrekken.

Ik geef toestemming voor de verwerking van mijn persoonlijke gegevens door Getinge voor de volgende doeleinden:

Het verwerken van mijn persoonlijke gegevens om de organisatorische efficiëntie te verbeteren zoals beschreven in deze Privacykennisgeving.

Let op: deze Assessment Tool is volledig vrijwillig en er zullen geen negatieve gevolgen zijn als iemand de test niet wil doen of als gevolg van de resultaten van de tests.

.....Datum en handtekening

.....Naam