

# Outils d'évaluation des candidats

## Avis de confidentialité des données

### 1. Nous respectons votre vie privée

Nous souhaitons vous informer du traitement de vos données personnelles dans le cadre de la participation **volontaire** aux outils d'évaluation des candidats mis en œuvre par Getinge lors de phases de recrutement.

L'entité Getinge auprès de laquelle vous postulez à un emploi ("**Getinge**" ou "**nous**") est le responsable du traitement de vos données personnelles tel que décrit dans le présent avis de confidentialité.

La protection de vos données personnelles est d'une grande importance pour Getinge. Getinge traitera toujours vos données personnelles conformément aux lois et réglementations applicables en matière de protection des données.

Si vous avez des questions ou des préoccupations, veuillez contacter les responsables de la protection des données (Global Data Protection Officers) au sein de Getinge à l'adresse : [data.protection@getinge.com](mailto:data.protection@getinge.com) ou envoyez une demande à l'aide du [formulaire de demande de droits](#).

### 2. Catégories de données à caractère personnel, finalités du traitement et base juridique.

Getinge doit fonder son traitement des données à caractère personnel sur une base juridique en rapport avec chaque finalité du traitement. Par exemple, une base juridique pourrait être que le traitement est nécessaire (a) au respect d'une obligation légale ; (b) à l'exécution d'un contrat auquel vous êtes partie, ou ; (c) aux fins des intérêts légitimes de Getinge ou d'un tiers lorsque ces intérêts l'emportent sur votre intérêt à ce que vos données à caractère personnel soient traitées.

Getinge traite vos données personnelles aux fins spécifiées ci-dessous :

Objectif	Type de traitement	Catégories de données à caractère personnel
<p>Getinge a mis en place un outil d'évaluation pour faciliter le processus de recrutement des candidats.</p> <p>L'outil d'évaluation comporte sept critères principaux de personnalité : adaptabilité, ambition, sociabilité, sensibilité personnelle, prudence, curiosité et approche de</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Stockage dans le rapport du candidat pour une durée limitée</li> <li>• Examen du rapport</li> </ul> <p>Veillez noter que le rapport ne sera pas utilisé pour prendre des décisions automatisées. Le rapport est uniquement utilisé comme base de discussion pour le recrutement.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nom complet du candidat</li> <li>• Adresse électronique des candidats</li> <li>• Intitulé du poste / fonction pour lequel le candidat postule</li> <li>• Résultats de l'évaluation</li> </ul>

<p>l'apprentissage. Il existe également des sous-critères de personnalité qui peuvent permettre de décrire la personnalité des candidats dans le cadre de leurs relations avec les autres (lorsqu'ils sont au mieux de leur forme).</p> <p>Des questions supplémentaires pourraient également être posées en rapport avec les critères suivants : irritabilité, prudence, aversion aux risques, discrétion, loisirs, audace, espièglerie, imagination, diligence, conscience morale, reconnaissance, ambition, hédonisme, altruisme, dévouement ainsi que des questions pouvant porter sur les habitudes, la sécurité, le commerce, l'esthétique ou la science).</p> <p>L'objectif du traitement des données personnelles relatives à l'outil d'évaluation est d'améliorer l'efficacité de l'organisation.</p>		
<b>Base juridique</b>	<b>Période de conservation</b>	
<p>Le traitement des données personnelles est basé sur votre <u>consentement</u>, ce qui signifie que c'est vous qui décidez ou non d'y participer (voir la dernière page de cet avis de confidentialité).</p> <p>Veuillez noter que votre décision n'affectera pas l'évaluation de votre candidature.</p>	<p>Les données personnelles sont conservées pendant une <b>durée maximale de 6 mois</b>, à moins que la législation locale n'exige une période plus courte.</p>	

Si nécessaire, Getinge traitera les données personnelles pour l'établissement, l'exercice et/ou la défense de réclamations légales. Dans ce cas, les données seront conservées jusqu'au règlement définitif de l'action en justice, puis pendant le délai de prescription. Ce traitement est fondé sur l'intérêt légitime de Getinge à établir, exercer et défendre des réclamations juridiques.

### 3. D'où proviennent vos données personnelles ?

Les données personnelles sont collectées directement auprès de vous (candidat qui participe à l'outil d'évaluation).

### 4. Avec qui Getinge partage-t-elle vos données personnelles ?

Afin d'atteindre les objectifs du traitement, Getinge peut, si nécessaire, partager vos données personnelles avec les destinataires suivants :

**Données partagées en interne au sein du groupe (destinataire Getinge)**

- a) Service des ressources humaines
- b) Responsable hiérarchique / chef d'équipe
- c) Gestionnaire de talents

## 5. Getinge transférera-t-elle vos données personnelles en dehors de l'UE/EEE ?

Si cela est nécessaire pour atteindre les objectifs du traitement, Getinge peut transférer vos données personnelles vers des pays situés en dehors de l'UE/EEE. Dans ce cas, Getinge veillera à ce que des garanties adéquates soient mises en place, ce qui pourrait par exemple se traduire par la signature des Clauses Contractuelles Types de l'UE.

## 6. Vos droits

Vous trouverez ci-dessous un résumé des droits qui peuvent s'appliquer. Vous pouvez poser des questions sur la manière dont vos données personnelles sont traitées et exercer vos droits gratuitement en utilisant le formulaire de [demande de la personne concernée](#).

Veillez noter que Getinge évaluera au cas par cas si une demande d'exercice de vos droits est valable. Les droits ci-dessous ne sont pas absolus et des exceptions peuvent s'appliquer.

### a) Droit d'accès

Vous avez le droit d'obtenir une copie de vos données personnelles en cours de traitement et de recevoir des informations supplémentaires sur le traitement.

### b) Droit de rectification

Vous avez le droit d'obtenir la rectification de vos données personnelles si elles sont inexactes ou de les faire compléter si elles sont incomplètes.

### c) Droit à l'effacement

Vous avez le droit de demander à Getinge d'effacer vos données personnelles si l'une des situations suivantes s'applique :

- les données à caractère personnel ne sont plus nécessaires au regard des finalités pour lesquelles elles ont été collectées ou traitées d'une autre manière ;
- vous vous opposez valablement au traitement de vos données à caractère personnel ;
- les données à caractère personnel ont fait l'objet d'un traitement illicite ; ou
- les données à caractère personnel doivent être effacées pour respecter une obligation légale.

### d) Droit à la restriction

Vous avez le droit de demander la limitation du traitement lorsque l'une des conditions suivantes est remplie :

- l'exactitude des données personnelles est contestée ;
- le traitement est illégal et vous vous opposez à l'effacement des données à caractère personnel et demandez plutôt la limitation de leur utilisation ;

- Getinge n'a plus besoin des données personnelles aux fins du traitement, mais vous en avez besoin pour l'établissement, l'exercice ou la défense de réclamations légales ; ou
- vous vous êtes opposé au traitement et l'objection est en attente de vérification.

**e) Droit à la portabilité des données**

Dans certaines circonstances, vous avez le droit d'extraire vos données à caractère personnel dans un format lisible par machine ou de les transmettre à un autre responsable du traitement.

**f) Droit d'opposition**

Vous avez le droit de vous opposer à tout moment au traitement de vos données personnelles si le traitement est fondé sur l'intérêt légitime de Getinge.

De plus, vous avez toujours le droit de déposer une plainte auprès de l'autorité de contrôle concernant le traitement de vos données personnelles. En France vous devez contacter la CNIL.

## Consentement

En cochant la case ci-dessous, vous donnez par la présente votre consentement au traitement par Getinge de vos données personnelles comme indiqué dans le présent avis de confidentialité et notamment dans les finalités décrites au chapitre 2.

Le consentement est entièrement volontaire et vous pouvez le retirer à tout moment.

Je consens à ce que Getinge traite mes données personnelles aux fins suivantes :

Traiter mes données à caractère personnel dans le but d'améliorer l'efficacité organisationnelle telle que décrite dans le présent avis de confidentialité.

Remarque : ces outils d'évaluation sont totalement volontaires et il n'y aura pas de conséquences négatives si une personne ne souhaite pas passer le test ou en raison des résultats des tests.

.....Date et signature

.....Name