

Narzędzia oceny

Informacja o ochronie danych osobowych

1. Szanujemy Twoją prywatność

Chcielibyśmy poinformować o przetwarzaniu danych osobowych w związku z **dobrowolnym** uczestnictwem w Narzędziach Oceny wdrażanych przez Getinge.

Podmiot Getinge, do którego aplikujesz o pracę ("**Getinge**" lub "**my**"), jest administratorem danych osobowych opisanych w niniejszej Informacji o polityce prywatności.

Ochrona danych osobowych użytkowników ma dla firmy Getinge ogromne znaczenie. Firma Getinge będzie zawsze przetwarzać dane osobowe użytkowników zgodnie z obowiązującymi przepisami i regulacjami dotyczącymi ochrony danych.

W przypadku jakichkolwiek pytań lub wątpliwości prosimy o kontakt z globalnym inspektorem ochrony danych firmy Getinge pod adresem data.protection@getinge.com lub o przesłanie wniosku za pośrednictwem [formularza wniosku dotyczącego podmiotu danych](#).

2. Kategorie danych osobowych, cele przetwarzania i podstawa prawna

Firma Getinge musi opierać przetwarzanie danych osobowych na podstawie prawnej w odniesieniu do każdego celu przetwarzania. Podstawą prawną może być na przykład to, że przetwarzanie jest niezbędne (a) do wypełnienia obowiązku prawnego; (b) do wykonania umowy, której stroną jest użytkownik lub (c) do celów wynikających z uzasadnionych interesów firmy Getinge lub strony trzeciej, w przypadku gdy takie interesy są nadrzędne wobec interesów użytkownika związanych z przetwarzaniem jego danych osobowych.

Firma Getinge przetwarza dane osobowe użytkownika w celach określonych poniżej.

Cel	Rodzaj przetwarzania	Kategorie danych osobowych
<p>Firma Getinge wdrożyła narzędzie oceny wspierające proces rekrutacji.</p> <p>Narzędzie oceny składa się z siedmiu podstawowych skal (dostosowanie, ambicja,</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Przechowywanie w raporcie kandydata przez ograniczony czas - Przegląd raportu 	<ul style="list-style-type: none"> • Imię i nazwisko kandydata • Adres e-mail kandydatów • Tytuł stanowiska / rola zawodowa, o którą ubiega się kandydat • Wyniki oceny

<p>towarzyskość, wrażliwość interpersonalna, rozwaga, dociekliwość i podejście do nauki) oraz 42 powiązanych podskal osobowości i opisuje normalną lub jasną stronę osobowości - cechy, w jaki sposób kandydaci odnoszą się do innych, gdy są w najlepszej formie.</p> <p>Ponadto mogą zostać zadane dodatkowe pytania w odniesieniu do następujących skal (Pobudliwość, Ostrożność - niechęć do ryzyka, Powściągliwość, Spokój, Odważność, Złośliwość, Wielobarwność, Wyobraźnia, Pracowitość, Obowiązkowość) wraz z podskalami lub (Uznanie, Władza, Hedonizm, Altruizm, Afiliacja, Tradycja, Bezpieczeństwo, Biznes, Estetyka lub Nauka) wraz z podskalami.</p> <p>Celem przetwarzania danych osobowych w związku z narzędziem oceny jest poprawa efektywności organizacyjnej.</p>	<p>Należy pamiętać, że raport nie będzie wykorzystywany do podejmowania zautomatyzowanych decyzji. Raport służy jedynie jako podstawa do dalszej dyskusji w procesie rekrutacji.</p>	
<p>Podstawa prawna</p>	<p>Okres przechowywania</p>	
<p>Przetwarzanie danych osobowych odbywa się na podstawie dobrowolnej <u>zgody</u> użytkownika (patrz ostatnia strona niniejszej Informacji o ochronie prywatności).</p>	<p>Dane osobowe będą przechowywane przez maksymalnie 6 miesięcy, chyba że lokalne przepisy wymagają krótszego okresu.</p>	

W razie potrzeby firma Getinge będzie przetwarzać dane osobowe w celu ustalenia, dochodzenia i/lub obrony roszczeń prawnych. W takim przypadku dane będą przechowywane do czasu ostatecznego rozstrzygnięcia roszczenia prawnego, a następnie przez okres przedawnienia. Podstawą tego przetwarzania jest uzasadniony interes firmy Getinge polegający na ustaleniu, dochodzeniu i obronie roszczeń prawnych.

3. Skąd zbierane są dane osobowe użytkowników?

Dane osobowe są gromadzone bezpośrednio od kandydata, który korzysta z Narzędzia Oceny.

4. Komu firma Getinge udostępnia dane osobowe użytkowników?

Aby zrealizować cele przetwarzania, firma Getinge może w razie potrzeby udostępniać dane osobowe użytkownika następującym odbiorcom:

Dane udostępniane wewnątrz w ramach Grupy (odbiorca Getinge)

- a) Dział HR
- b) Kierownik liniowy / lider zespołu
- c) Menedżer talentów

5. Czy firma Getinge będzie przekazywać dane osobowe użytkownika poza UE/EOG?

Jeśli jest to konieczne do realizacji celów przetwarzania, firma Getinge może przekazywać dane osobowe użytkownika do krajów spoza UE/EOG. W takim przypadku firma Getinge zapewni odpowiednie zabezpieczenia, które mogą na przykład obejmować standardowe klauzule umowne UE.

6. Twoje prawa

Poniżej znajduje się podsumowanie praw, które mogą mieć zastosowanie. Użytkownik może zadawać pytania dotyczące sposobu przetwarzania jego danych osobowych, a także bezpłatnie korzystać z przysługujących mu praw, korzystając z [formularza wniosku dotyczącego osoby, której dane dotyczą](#).

Należy pamiętać, że firma Getinge każdorazowo oceni, czy wniosek o skorzystanie z przysługujących praw jest ważny. Poniższe prawa nie są bezwzględne i mogą mieć zastosowanie wyjątki.

a) Prawo dostępu

Użytkownik ma prawo do uzyskania kopii swoich danych osobowych w trakcie przetwarzania oraz do otrzymania dodatkowych informacji na temat przetwarzania.

b) Prawo do sprostowania

Użytkownik ma prawo do sprostowania swoich danych osobowych, jeśli są one nieprawidłowe, lub do uzupełnienia swoich danych osobowych, jeśli są one niekompletne.

c) Prawo do usunięcia danych

Użytkownik ma prawo zażądać usunięcia swoich danych osobowych przez firmę Getinge, jeśli zachodzi jedna z poniższych okoliczności:

- dane osobowe nie są już niezbędne do celów, dla których zostały zgromadzone lub w inny sposób przetwarzane;
- użytkownik wniesie ważny sprzeciw wobec przetwarzania jego danych osobowych;
- dane osobowe były przetwarzane niezgodnie z prawem; lub
- dane osobowe muszą zostać usunięte w celu spełnienia obowiązku prawnego.

d) Prawo do ograniczeń

Użytkownik ma prawo zażądać ograniczenia przetwarzania, jeśli ma zastosowanie jedna z poniższych sytuacji:

- dokładność danych osobowych jest kwestionowana;
- przetwarzanie jest niezgodne z prawem, a użytkownik sprzeciwia się usunięciu danych osobowych, żądając w zamian ograniczenia ich wykorzystywania;
- Firma Getinge nie potrzebuje już danych osobowych do celów przetwarzania, ale są one wymagane przez użytkownika w celu ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń prawnych; lub
- użytkownik sprzeciwił się przetwarzaniu danych, a sprzeciw oczekuje na weryfikację.

e) Prawo do przenoszenia danych

W pewnych okolicznościach użytkownik ma prawo wyodrębnić swoje dane osobowe w formacie nadającym się do odczytu maszynowego lub przekazać je innemu administratorowi.

f) Prawo do sprzeciwu

Użytkownik ma prawo w dowolnym momencie wnieść sprzeciw wobec przetwarzania jego danych osobowych, jeśli przetwarzanie odbywa się na podstawie uzasadnionego interesu firmy Getinge.

Oprócz powyższego, użytkownik zawsze ma prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego w związku z przetwarzaniem jego danych osobowych.

Zgoda

Zaznaczając poniższe pole, użytkownik niniejszym wyraża zgodę na przetwarzanie przez firmę Getinge danych osobowych zgodnie z niniejszą Informacją o ochronie prywatności w oznaczonych celach. Wyrażenie zgody jest całkowicie dobrowolne i można ją wycofać w dowolnym momencie.

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych przez firmę Getinge w następujących celach:

Przetwarzanie moich danych osobowych w celu poprawy efektywności organizacyjnej, jak opisano w niniejszej Informacji o ochronie prywatności.

Uwaga: niniejsze narzędzie oceny jest całkowicie dobrowolne i nie będzie żadnych negatywnych konsekwencji, jeśli dana osoba nie będzie chciała wziąć udziału w teście lub ze względu na wyniki testów.

.....Data i podpis

.....Name